



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre, 11 – 36060 Pianezze
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 6325

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024 E DISCIPLINA ANNO 2025

Il giorno **27 novembre 2024** presso la sede del Comune di Pianezze si è riunita la delegazione trattante, convocata in data 21 novembre 2024, per la firma definitiva del contratto decentrato integrativo (CDI) parte economica anno 2024 e disciplina anno 2025.

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica nelle persone di:
 - Zonta Desy - Segretario Comunale - PRESIDENTE
- la rappresentanza sindacale nelle persone di:
 - Scalco Maria Grazia - R.S.U. aziendale
 - Facco Barbara - Rappresentante territoriale UIL FP -
 - De Pretto Viviana - Rappresentante territoriale CISL FP

Le parti, preso atto che:

- in data 22 novembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto decentrato integrativo 2023-2025 -parte normativa;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 45 dell'8 ottobre 2024, ha espresso gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate. Anno 2024;
- la Giunta comunale con delibera n. 47 del 28 ottobre 2024 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per gli anni 2024 e 2025;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Contabile/Amministrativo/Assistenza prot. gen. n. 217 del 10.10.2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.282,88
Risorse variabili	19.214,64
Totale	56.597,52
Risorse a destinazione vincolata (peo/differenziali, indennità di comparto, incentivi, straordinario)	- 33.592,65
Decurtazione consolidata	- 100,00
Somme da ripartire	22.904,87



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre, 11 – 36060 Pianezze
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

- con deliberazione n. 51 del 25 novembre 2024, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024 e disciplina anno 2025;

Concordano di ripartire il fondo come segue:

1. Indennità “Condizioni lavoro” (art. 84-bis del CCNL 16 novembre 2022)

Le parti prevedono lo stanziamento della somma annua di € 1.500,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa.

2. Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16 novembre 2022)

Le parti destinano l'importo annuo di € 4.000,00 per la remunerazione dei dipendenti che svolgono compiti di particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dall'art. 11 del CCI 2023-2025.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. annualmente il titolare di incarico di E.Q. verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

3. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Le parti danno atto che saranno erogati i compensi per particolari disposizioni di legge con le modalità prevista dalle specifiche disposizioni di legge o dai regolamenti approvati dall'Ente

4. Destinazione risorse di cui all'art. 79, comma 2. Lettera c.

Le parti prendono atto che per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 45 dell'8.10.2024 di approvazione delle “Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”, l'Amministrazione ha previsto lo stanziamento di una somma massima di € 3.400,00 per obiettivi/progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi di cui art. 79, comma 2, lettera c del CCNL 16 novembre 2023 inseriti PIAO/Piano della Performance.

5. Performance individuale e organizzativa

Le parti concordano di destinare alla remunerazione della performance individuale la percentuale del 40% della somma delle quote di parte stabile, non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 80, comma 1, del CCNL 2019/2021, e di parte variabile del fondo (esclusi i progetti obiettivo). La percentuale del 60% sarà destinata alla performance organizzativa.

6. Differenziali stipendiali

Le parti concordano sull'effettuazione di un ciclo di progressioni negli anni 2024 – 2025 che preveda almeno 1 progressione per Area nel biennio.

Le parti destinano, quindi, le seguenti risorse stabili sufficiente a garantire il passaggio del 50% degli aventi diritto, previa verifica del rispetto di utilizzo massimo del 65% l'importo complessivo della quota delle risorse stabili, per progressioni orizzontali storiche e per nuovi differenziali stipendiali, tenuto conto anche dell'eventuale recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale cessato:



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre, 11 – 36060 Pianezze
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Area	Anno di attribuzione	N. differenziali attribuibili	Budget destinato
Funzionari/EQ	2025	1	Euro 1.600
Istruttori	2024	1	Euro 750
Operatori Esperti	2024	1	Euro 650
Operatori	l'ente non ha personale inquadrato nell'Area degli Operatori		

Per un totale di Euro 1400,00 nell'anno 2024 e di Euro 1600,00 nell'anno 2025

7. Le parti in fine concordano quanto segue:

- gli eventuali residui degli importi previsti al punto 1 e 2 rientrano nella quota, prevista, per ogni singola annualità, per il pagamento della performance organizzativa e individuale .
- tutte le indennità saranno ridotte proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nel caso si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022.
- per l'anno 2025 sarà previsto un aggiornamento del presente contratto solo nel caso di documentate esigenze o di approvazione nuove disposizioni normative e contrattuali.

Letto, condiviso e sottoscritto

La delegazione di Parte Pubblica

F.to Zonta Desy

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Scalco Maria Grazia

Le rappresentanti Territoriali:

UIL FPL F.to Facco Barbara

CISL FP F.to De Pretto Viviana



COMUNE DI PIANEZZE

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza IV Novembre, 11

Tel. 0424/72323 - pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 1584

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PIANEZZE RIPARTO DEL FONDO PER L'ANNO 2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

PARTE I^ : INDICAZIONI GENERALI

Premesso che

- l'art. 8, comma 7, del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale funzioni locali - triennio 2019-2021 -, sottoscritto in data 16 novembre 2022, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. n.150 del 2009) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

Richiamati, quindi:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro enti locali (CCNL) per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- Il contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2023 – 2025 sottoscritto in data 22 novembre 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 dell' 8 ottobre 2024 avente ad oggetto "Nomina nuova delegazione trattante di parte pubblica";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 18 febbraio 2025 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2025.";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Contabile/Amministrativa/Assistenza, prot. n. 23 del 4 marzo 2025, prot. gen. n. 57 di quantificazione del fondo delle risorse decentrate anno 2025;
- il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024 e disciplina per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024, che prevede per il 2025 aggiornamento solo nel caso di documentate esigenze o di approvazione nuove disposizioni normative e contrattuali;

Dato che non sono pervenute dalla parte pubblica e sindacale richieste di aggiornamento o nuove disposizioni contrattuali rispetto a quanto sottoscritto in data 18 novembre 2024;

Si rende di seguito la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria

PARTE II^ - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	In data 27 novembre 2024 è stato sottoscritto: il contratto decentrato integrativo parte economica 2024 e disciplina 2025
Periodo temporale di vigenza	- dal 01.01.2024 al 31.12.2025 parte economica relativa al riparto del fondo anno 2024-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Zonta dott.ssa Desy - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL, UIL-FPL, CISL-FP, CSA Firmatarie della preintesa: - UIL_FPL E CISL-FP - R.S.U Aziendale: Scalco Maria Grazia
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Pianezze.
Materie trattate dal contratto integrativo (in sintesi)	L'accordo prevede il riparto del fondo anno 2024 e definisce la disciplina per il riparto del fondo per l'anno 2025:
Rispetto dell'iter procedurale:	
a) Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	Il parere dell'organo di controllo viene acquisito sulla presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria
b) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>Sono state adottate:</u> - la deliberazione del Consiglio comunale n. 48 del 20.12.2024 di approvazione nota di aggiornamento del documento unico di programmazione semplificato periodo 2025/2027; - la deliberazione del Consiglio comunale n. 49 del 20.12.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027; - la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 30.01.2025 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027", contenente le sezioni 2.2.1 - Performance e il 2.3 - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027; - la deliberazione della Giunta comunale 6 del 18.12.2018 relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance - 2024; - Ai sensi degli artt. 10 e 15 del D.Lgs 14 marzo 2014, n. 33, sono stati pubblicati i curricula dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione; - Il Nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO — Sezione 2.2.1 — Performance - La relazione delle performance per l'anno 2024 è stata validata in data 5 marzo 2024 prot. n. 1159

MODULO 2: Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale — modalità di utilizzo delle risorse accessorie — risultati attesi —altre informazioni utili).

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 27 novembre 2024 e relativa al riparto del fondo — anno 2024 e 2025 - prevede le modalità di ripartizione del fondo nei seguenti istituti:

- Indennità condizioni lavoro;
- Indennità per specifiche responsabilità;
- Compensi prevista da particolari disposizioni di legge;
- Destinazione risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c - scelte organizzative/gestionali;
- Performance individuale e differenziazione del premio individuale;
- Differenziali stipendiali

Si ritiene che nell'accordo in esame, non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e dai vigenti CCNL.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti: dal contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 22 novembre 2023, dal contratto per il riparto del fondo anno 2024 e 2025, sottoscritto in data 27 novembre 2024 e della deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18 febbraio 2025 di indirizzo per la costituzione del fondo, con determinazione del Responsabile del Servizio Contabile/Amministrativa/Assistenza prot. gen. n. 57 del 4 marzo 2025 è stato costituito il fondo per l'anno 2025 dell'importo di complessivi € 53.390,60.

Si riporta di seguito le modalità di utilizzo delle risorse stanziare:

DESTINAZIONE SOMME ANNO 2025	IMPORTO
a) Progressioni economiche cumulate e stimate anni precedenti	14.374,75
b) Differenziale peo (art. 79 CCNL 2018-2021) B1 – B3	1.124,90
c) differenziali stipendiali attribuiti nel 2024 (art. 14 comma 1 CCNL 2019/2021)	1.400,00
d) differenziali stipendiali previsti per il 2025 (art. 14 comma 1 CCNL 2019/2021)	1.600,00
e) Indennità di comparto quota a carico del fondo (art. 33, c. 4 lettera b) e c 9 del CCNL 22/1/2004.	4.043,24
f) Indennità di condizioni lavoro (ex art. 70 —bis del CCNL 2016-2018)	1.500,00
g) Indennità specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019/2021)	4.000,00
h) Risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c, (ex art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21.05.2018)	3.400,00
i) Premi correlati alla performance collettiva e individuale	12.947,71
j) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge- Incentivi funzioni tecniche	6.000,00

<i>l) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge-recupero evasione IMU, TARI (AR. 1, comma 1091, L. 145/2018)</i>	3.000,00
	53.390,60

B) Effetti abrogativi impliciti

Con la sottoscrizione definitiva in data 22 novembre 2023 del CCI parte normativa 2023-2025 sono state l'abrogazione le norme dei CCI precedenti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 18.12.2018.

Gli strumenti di premialità, previsti all'art. 7, comma 2, del CCI 2023 - 2025 sottoscritto il 22 novembre 2023, sono coerenti con il sistema adottato in quanto prevedono i seguenti principi fondamentali:

- sistemi incentivanti la performance e la qualità della prestazione lavorativa basati sui principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi (non appiattimento retributivo);
- la distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- la premialità basata su effettive e misurate situazioni che comportino un concreto vantaggio per l'amministrazione, in termini di valore aggiunto, conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
- la rilevazione della performance individuale, sulla base delle schede approvate nel citato sistema di valutazione, in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche);

Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziali stipendiali (ex progressioni economiche), nell'Area degli Funzionari, per una spesa complessiva di € 1.600,00.

L'attribuzione sarà effettuata con le modalità prevista dall'allegato A del CCI 2023 – 2025, sottoscritto in data 22 novembre 2023 che definisce le procedure per le progressioni all'interno delle aree prevedendo, tra l'altro, che la progressione avviene mediante procedura selettiva in modo che il rapporto tra coloro che conseguono la progressione e gli aventi diritto di ciascuna area non superi il 50%.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo prevede lo stanziamento di somme a titolo di primalità collettiva e individuale, da erogare previa valutazione sul grado di partecipazione al conseguimento degli obiettivi previsti nel PIAO — sezione 2.2.1 - Performance -(approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 30.01.2025).

I risultati attesi attengono quindi a un maggior livello di produttività collettiva e individuale, e di miglioramento e/o mantenimento degli standard dei servizi dell'Ente.

F) Disposizione finali

Per la quantificazioni del fondo 2025 sono state ottemperate le seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3-quinquies, ugualmente inserito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede “....gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrati” a nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, pubblicato nel G.U. n. 130 del 7.6.2017, il quale, tra l'altro, dispone che: “2. ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”
- l'art. 79 “Fondo risorse decentrate: costituzione” del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Per informazioni più dettagliate circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate si rinvia “Parte III - relazione tecnico finanziaria” che, unitamente alle Parti I “Indicazioni Generali” e II “Relazione Illustrativa”, al contratto decentrato integrativo e al parere del relazione del Revisore dei Conti, verrà pubblicata nel sito dell'ente - Sezione Amministrazione trasparente, come previsto dal comma 4 dell'art. 40 del D.lgs n. 165/2001.

Pianezze, 24.03.2025

IL PRESIDENTE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE
Zonta dott.ssa Desy
(documento firmato digitalmente)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CONTABILE/AMMINISTRATIVO/ASSISTENZA
Bizzotto dott. Carlo
(documento firmato digitalmente)



COMUNE DI PIANEZZE

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza IV Novembre, 11

Tel. 0424/72323 - pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 1584

Parte III^ RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I — La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premessa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro e hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

L'art. 79 del CCNL 2019/2021, individua con decorrenza dal 1 gennaio 2023, le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate come segue:

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a) Importo Unico Consolidato (art. 67, c. 1, del CCNL 2016/2018);
- ✓ Lett. a) Risorse art. 67, comma 2, lett. A), B), C), D), E) F) G) del CCNL 2016/2018;
- ✓ Lett. b) Incremento art. 79, comma 1, lettera B) del CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018;
- ✓ Lett. c) Risorse Stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- ✓ Lett. d) Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 - comma 1 Lettera d) CCNL 2019/2021 per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di stipula del CCNL 16/11/2022 come da Orientamento Applicativo Aran RAL 1725;
- ✓ Art. 79, c. 1 bis) Incremento art. 79 Comma 1 Bis CCNL 2019/2021 - Differenziali D3 E B3 dal 1/4/2023;

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono inserite le seguenti risorse:

- ✓ Lett. a)
 - sponsor. ni, nuove conv.ni, acc. collaborazione, ecc. - art. 43, l. 449/1997 - art. 67 co. lett. a) att.ta' ordinariamente rese e non ordinariamente rese;
 - lett a) risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera b);
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - ici ;
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi funzioni tecniche (2016/2017);
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - avvocatura interna - spese compensate;
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - art. 53 comma 7 del d.lgs. 165/2001;
 - specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento istat;
 - frazione di ria anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d)
 - messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera f);
 - risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera g);
 - trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma lettera K);
 - risorse stanziare da regioni e città metropolitane- art. 67 comma 3 lettera j);
- ✓ Lett. b) 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 79 comma 2 lettera b);
- ✓ Lett. c) scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c);
- ✓ Lett. d) economie fondo straordinario confluite - art. 79 comma 2 lettera d)

Inoltre, in parte variabile, sono inserite:

✓ 0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021

L'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, in relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ha previsto quanto segue:

«La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge.»

Ciò premesso,

in conformità e nel rispetto dei vicoli imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché delle direttive ed indirizzi in merito, adottate dalla Giunta comunale con atto n. 21 del 25 febbraio 2025, il fondo delle risorse decentrate, è stato quantificato definitivamente con determinazione del Responsabile del Servizio Contabile/Amministrativa/Assistenza prot. n. 23, prot. gen. n. 57, del 4 marzo 2025 come segue:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite — CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2,	
Importo unico consolidato articolo 67, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 32.807,68
Retribuzione individuale di anzianità — art. 67, comma 2 lettera c)	€ 300,04
TOTALE	€ 33.107,72

Descrizione	Importo
Risorse stabili non soggette al limite CCNL 2016/2018 — art. 67, comma 2	
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018)	€ 832,00
Differenza progressioni economiche orizzontali (art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 2016_2018	€ 725,40
Risorse stabili non soggette al limite CCNL 2019/2021 — art. 79, comma 1	
Incremento art. 79, comma lettera b) — 84,50 per unità di personale al 31.12.2018	€ 760,50
Differenza progressioni economiche orizzontali (art. 79, comma 1, lettera d) CCNL 2019_2022. Dipendenti in servizio alla data del 16.11.2022	€ 970,16
Incremento art. 79, comma 1bis — differenziali B3 (n. 1 dipendente)	€ 1.124,90
TOTALE	€ 4.412,96
TOTALE RISORESE STABILI	€ 37.520,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti per l'anno 2025 altri incrementi di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 79 comma 2, del nuovo CCNL prevede che il Fondo continui ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 18 febbraio 2025, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2025, è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

- € 3.597,14 pari al 1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 79 comma 2 lettera b);
 - € 3.400,00 scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (miglioramento e mantenimento standard dei servizi e/o attivazione nuovi servizi) art. 79 , comma 2, lettera c);
- L'articolo 17, comma 6, del CCNL stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Risorse variabili soggette al limite	
scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (miglioramento e mantenimento standard dei servizi e/o attivazione nuovi servizi) art. 79, comma 2, lettera CCNL 2019/2021;	€ 3.400,00
Integrazione dell'1,2% - art. 79, comma 2, lett. b del CCNL 2019/2021	€ 3.597,14
Totale somme variabili soggette al limite	€ 6.997,14
Risorse variabili non soggette al limite	
Incentivi funzioni tecniche (ex art. 113 del D.lgs n. 50/2018 e art. 45 del D.lgs n. 36/2023) anno 2024	€ 6.000,00
Incentivi recupero evasione imu — tari (art. 1, comma 1091 L. n. 145/2018)	€ 3.000,00
Totale somme variabili non soggette al limite	€ 9.000,00

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Per l'anno 2025 è necessario procedere alla decurtazione di complessivi € 27,22 del fondo in quanto le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale, anche con incarico di EQ, supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto del seguente prospetto:

TABELLA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO (Art. 23, comma, 2 del D.Lgs n. 75/2017 e Art. 33 D.L. 34/2019)		
DESCRIZIONE	2016	2025
Risorse fondo (stabili + variabili soggette al limite + variabili non soggette al limite)	42.903,89	53.517,82
Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014	- 100,00	- 100,00

Risorse escluse dal limite	- 3.502,25	- 13.412,96
Retribuzione di posizione e risultato P.O. imputate a bilancio + maggiorazione retribuzione del Segretario (responsabile di area)	28.176,00	27.500,00
TOTALE RISORSE SOGGETTA AL LIMITE	67.477,64	67.504,86
decurtazione da operare		27,22

Sezione IV -Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a) Fondo tendenziale	
Risorse stabili soggette al limite aventi carattere di certezza e stabilità	€ 33.107,72
Risorse variabili soggette al limite	€ 6.997,14
Risorse stabili non soggette al limite	€ 4.412,96
Risorse variabili non soggette al limite	€ 9.000,00
Totale fondo tendenziale	€ 53.517,82
b) Decurtazioni del Fondo consolidata	- € 100,00
c) decurtazione art. 23, comma 2, D.lgs n. 75/2027	- € 27,22
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 53.390,60

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche anni precedenti	€ 14.374,75
Indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 4.043,24
incremento differenziale B1 – B3 (art. 79 – comma 1 bis)	€ 1.124,90
Differenziali stipendiali anno 2024	€ 1.400,00
Totale	€ 20.942,89

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.447,71 così suddivise:

Descrizione	Importo
Attribuzione nuovi differenziali economici anno 2025	€ 1.600,00
Premi correlati alla performance collettiva e individuale	€ 12.947,71
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL2019/2021)	€ 4.000,00
Indennità condizioni lavoro (art. 84 —bis del CCNL 2019-2021)	€ 1.500,00
scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (miglioramento e mantenimento standard dei servizi e/o attivazione nuovi servizi) art. 79, comma 2, letterac) CCNL 2019/2021;	€ 3.400,00
Incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113 D.Lgs n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs n. 36/2023)	€ 6.000,00
Incentivi recupero evasioni IMU-TARI (art. 1, comma 1091 L. 145/2018)	€ 3.000,00
Totale	€ 32.447,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 20.942,89
Somme regolate dal contratto	€ 32.447,71
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 53.390,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 37.520,68.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni

orizzontali, differenziali economici), ammontano a € 20.942,90.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e nel rispetto delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nella sezione 2.2.1 — Performance del PIAO.

Premio individuale: la maggiorazione del premio è fissata nella misura del 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di valutazione. Tale maggiorazione è attribuita al 10% dei dipendenti in servizio presso l'Ente e comunque ad almeno n. 1 unità.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziali economici (ex progressioni orizzontali) Area dei Funzionario per un importo complessivo di € 1.600,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa econfronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024

DESCRIZIONE	2024	2025
Risorse fondo (stabili + variabili soggette al limite + variabili non soggette al limite)	55.380,02	53.517,82
Fondo straordinario elezioni amministrative	1.217,50	
Risorse escluse dal limite	- 15.275,16	-13.412,96
Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014	- 100,00	-100,00
Decurtazione art. 23 , comma 2, D.lgs n. 75/2017		- 27,22
Retribuzione di posizione e risultato P.O. imputate a bilancio + maggiorazione retribuzione del Segretario (responsabile di area)	26.250,00	27.500,00
TOTALE RISORSE	67.472,36	67.477,64

Tabella 2 — Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2025

DESCRIZIONE	Importo
a) Progressioni economiche cumulate e stimate anni precedenti	14.374,75
b) Differenziale Peo (art. 79 CCNL 2018-2021)	1.124,90

c) Indennità di comparto quota a carico del fondo (art. 33, c. 4 lettera b) e c 9	4.043,24
d) differenziali stipendiali attribuiti nell'anno 2024	1.400,00
e) Importo stimato per differenziali stipendiali anno 2025	1.600,00
f) Indennità di condizioni lavoro (ex art. 70 —bis del CCNL 2016-2018)	1.500,00
g) Indennità specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 2019/2021)	4.000,00
h) Risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c, (ex art. 67, comma 5, lettera b)	3.400,00
i) Premi carrellati alla performance collettiva e individuale	12.947,71
J) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche	6.000,00
m) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge- recupero evasione (Imu – Tari)	3.000,00
totale	53.390,60

VERIFICA ART. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022

L'articolo in oggetto prevede che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la **parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'ad.67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il **30%** delle citate risorse di cui al comma 2.”*

Si procede con la verifica

Descrizione	Somme
Totale risorse variabili (art. 79 c. 2)	€ 15.997,14
Esclusioni per il calcolo art. 67, comma 3 lett c), f), g) (spec. Disposizioni di Legge, messi notificatori, personale case da gioco)	- € 9.000,00
Totale importo per verifica	€ 6.997,14
- Calcolo della quota prevalente (51%) da destinare ai trattamenti economici dell'art. 80, comma 2.	€ 3.568,54
- Calcolo quota del 30% da destinare alla performance individuale	€ 2.099,15
Verifica art. 80, comma 3 del CCNL 16/11/2023	
1) Importo del fondo - parte variabile - anno 2025 destinato ai trattamenti economici dell'art. 80, comma 2.	€ 6997,14 (> di € 3568,54)
2) Importo del fondo – parte variabile - anno 2025 destinato alla performance individuale (40% di € 3597,14 + 3400,00 progetti)	€ 2798,85 (> di € 2099,15)

Gli importi rappresentati nella tabella al punto 1) e 2) evidenziano il rispetto dei limiti previsti dall'art. 80, comma 3.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato in conformità con quanto previsto sull'ordinamento contabile (t.u. 267/2000) prevede che il fondo oggetto di certificazione sia impegnato nel rispetto dei limiti nello stesso indicati, agli appositi capitoli di Bilancio.

Selezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2025 è stato determinato in attuazione :

- dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato del quadriennio 2011-2014;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale, tra l'altro, dispone che:

"2. ... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."

- la deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che testualmente prevede: "Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni";

- la deliberazione n. 6 del 10 aprile 2018 della Sezione Autonomie della Corte che enunciano il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2025, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del Bilancio di previsione 2025 che presenta sufficiente disponibilità, con imputazione per le somme erogate a consuntivo sul fondo pluriennale vincolato in spesa, a disposizione per il pagamento nell'esercizio finanziario 2026.

Le somme per contributi a carico del datore di lavoro e per I.R.A.P. sugli incentivi variabili che saranno saldati a consuntivo dell'attività 2025 troveranno copertura negli appositi capitoli del bilancio 2026 secondo quanto previsto delle nuove norme in materia di contabilità finanziaria.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pianezze, 24 marzo 2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CONTABILE/AMMINISTRATIVA/ASSISTENZA
Bizzotto dott. Carlo
(documento firmato digitalmente)