



# COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre, 11 – 36060 Pianezze  
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 6325

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024 E DISCIPLINA ANNO 2025

Il giorno **27 novembre 2024** presso la sede del Comune di Pianezze si è riunita la delegazione trattante, convocata in data 21 novembre 2024, per la firma definitiva del contratto decentrato integrativo (CDI) parte economica anno 2024 e disciplina anno 2025.

### Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica nelle persone di:
  - Zonta Desy - Segretario Comunale - PRESIDENTE
  
- la rappresentanza sindacale nelle persone di:
  - Scalco Maria Grazia - R.S.U. aziendale
  - Facco Barbara - Rappresentante territoriale UIL FP -
  - De Pretto Viviana - Rappresentante territoriale CISL FP

Le parti, preso atto che:

- in data 22 novembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto decentrato integrativo 2023-2025 -parte normativa;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 45 dell'8 ottobre 2024, ha espresso gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate. Anno 2024;
- la Giunta comunale con delibera n. 47 del 28 ottobre 2024 ha approvato le linee di indirizzo per la ripartizione del fondo per gli anni 2024 e 2025;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Contabile/Amministrativo/Assistenza prot. gen. n. 217 del 10.10.2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022, come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.282,88
Risorse variabili	19.214,64
<b>Totale</b>	<b>56.597,52</b>
Risorse a destinazione vincolata (peo/differenziali, indennità di comparto, incentivi, straordinario)	- 33.592,65
Decurtazione consolidata	- 100,00
<b>Somme da ripartire</b>	<b>22.904,87</b>



# COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre ,11 – 36060 Pianezze  
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

- con deliberazione n. 51 del 25 novembre 2024, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024 e disciplina anno 2025;

## **Concordano di ripartire il fondo come segue:**

### **1. Indennità “Condizioni lavoro” (art. 84-bis del CCNL 16 novembre 2022)**

Le parti prevedono lo stanziamento della somma annua di € 1.500,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018, per la remunerazione delle attività esposte a rischi - e, pertanto, pericolose o dannose per la salute -, disagiate o implicanti il maneggio dei valori, purché svolte in via continuativa.

### **2. Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16 novembre 2022)**

Le parti destinano l'importo annuo di € 4.000,00 per la remunerazione dei dipendenti che svolgono compiti di particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dall'art. 11 del CCI 2023-2025.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente. annualmente il titolare di incarico di E.Q. verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

### **3. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge**

Le parti danno atto che saranno erogati i compensi per particolari disposizioni di legge con le modalità prevista dalle specifiche disposizioni di legge o dai regolamenti approvati dall'Ente

### **4. Destinazione risorse di cui all'art. 79, comma 2. Lettera c.**

Le parti prendono atto che per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 45 dell'8.10.2024 di approvazione delle “Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”, l'Amministrazione ha previsto lo stanziamento di una somma massima di € 3.400,00 per obiettivi/progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi di cui art. 79, comma 2, lettera c del CCNL 16 novembre 2023 inseriti PIAO/Piano della Performance.

### **5. Performance individuale e organizzativa**

Le parti concordano di destinare alla remunerazione della performance individuale la percentuale del 40% della somma delle quote di parte stabile, non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 80, comma 1, del CCNL 2019/2021, e di parte variabile del fondo (esclusi i progetti obiettivo). La percentuale del 60% sarà destinata alla performance organizzativa.

### **6. Differenziali stipendiali**

Le parti concordano sull'effettuazione di un ciclo di progressioni negli anni 2024 – 2025 che preveda almeno 1 progressione per Area nel biennio.

Le parti destinano, quindi, le seguenti risorse stabili sufficiente a garantire il passaggio del 50% degli aventi diritto, previa verifica del rispetto di utilizzo massimo del 65% l'importo complessivo della quota delle risorse stabili, per progressioni orizzontali storiche e per nuovi differenziali stipendiali, tenuto conto anche dell'eventuale recupero delle quote dei differenziali di progressione economica liberate da personale cessato:



# COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre ,11 – 36060 Pianezze  
Tel 0424/72323 - Pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net

Area	Anno di attribuzione	N. differenziali attribuibili	Budget destinato
Funzionari/EQ	2025	1	Euro 1.600
Istruttori	2024	1	Euro 750
Operatori Esperti	2024	1	Euro 650
Operatori	l'ente non ha personale inquadrato nell'Area degli Operatori		

Per un totale di Euro 1400,00 nell'anno 2024 e di Euro 1600,00 nell'anno 2025

## 7. Le parti in fine concordano quanto segue:

- gli eventuali residui degli importi previsti al punto 1 e 2 rientrano nella quota, prevista, per ogni singola annualità, per il pagamento della performance organizzativa e individuale .
- tutte le indennità saranno ridotte proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nel caso si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022.
- per l'anno 2025 sarà previsto un aggiornato del presente contratto solo nel caso di documentate esigenze o di approvazione nuove disposizioni normative e contrattuali.

Letto, condiviso e sottoscritto

La delegazione di Parte Pubblica

F.to Zonta Desy

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Scalco Maria Grazia

Le rappresentanti Territoriali:

UIL FPL F.to Facco Barbara

CISL FP F.to De Pretto Viviana