



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre ,11 – 36060 Pianezze

Prot. n. 6051

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2022

Premesso che:

- il giorno 6 dicembre 2022, ore 11,40 si è riunita la delegazione trattante con la presenza della parte pubblica, il rappresentante sindacale unitario dei dipendenti del comune di Pianezze e i rappresentanti sindacali territoriali UIL FP e CILS FP;
- a seguito dell'incontro è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di riparto del fondo per l'anno 2022;
- in data 13 dicembre 2022 è stato acquisito al prot. n. 6016 il parere favorevole del Revisore, in attuazione a quanto previsto dall'art. 8, comma 7, del CCNL – Funzioni locali sottoscritti in data 16 novembre 2022;
- con deliberazione n. 75 del 13 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

Ciò premesso,

- in data 14 dicembre 2022, la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, come sotto rappresentate:

➤ Parte pubblica:

- Presidente: Carlo Bizzotto - Vice Segretario

➤ Rappresentanze sindacali :

- Brunella Piazza - R.S.U. aziendale
- Barbara Facco - Rappresentante territoriale UIL FP -
- Margherita Alberton - Rappresentante territoriale CISL FP

Preso atto di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 80 del CCNL 2019_2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 che prevede la decorrenza dell'anno 2023 della nuova disciplina sull'utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, procede alla sottoscrizione del presente

Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di riparto del fondo per l'anno 2022

RIPARTO FONDO ANNO 2022

1. Indennità "Condizioni lavoro" (art. 10 del CCDI 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2022 è prevista l'utilizzo della somma complessiva di € 500,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro, salvo conguaglio delle somme, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 10 del CCDI.

2. Indennità per specifiche responsabilità

Le parti in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 del CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con atto n. 63 del 26 Ottobre 2022 destinato l'importo complessivo di almeno € 3.000,00 per la remunerazione dei dipendenti che svolgono compiti di

particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dal citato art. 11.

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 12, comma 3, CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo di € 450,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

4. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 13 CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2022 si prevede l'erogazione dei compensi per Incentivi funzioni tecniche (art. 113 – D.Lgs n 50/2016 e s.m.i)

5. Progressioni economiche orizzontali

Le parti convengono di destinare fino al massimo di € 1300,00 per la progressione di n. 1 dipendente inquadrato nella cat. D con decorrenza dal 1° Gennaio 2022.

Per gli ulteriori criteri di attribuzione delle progressioni economiche si rinvia al punto 14 dell'Allegato A, del CCDI del 17 dicembre 2018, come modificato e integrato del CCDI sottoscritto in data 3 dicembre 2020.

6. Performance individuale e differenziazione del premio individuale

Le parti concordano di destinare alla remunerazione della performance al netto delle somme previste per gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCDI, per le nuove progressioni economiche e per quelle destinate alle indennità di cui agli articoli 1, 2 e 3 del presente contratto, la parte stabile del fondo.

Alla performance individuale è riservata, comunque, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 15 comma 1 del CCDI, una percentuale non inferiore al 30% della somma delle quote di parte stabile, già non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL 2016/2018, e di parte variabile del fondo.

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del CCDI 2018-2020 e, pertanto, al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2022, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite presunto dell'importo dei premi individuali che saranno attribuiti al personale dipendente nell'anno 2022.

Le parti in fine concordano quanto segue:

- gli eventuali residui degli importo previsti al punto 1 rientrano nella quota prevista per il pagamento della performance collettiva anno 2022.
- tutte le indennità saranno ridotte proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nei casi in cui si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018.
- l'erogazione dei compensi spettanti al personale dipendente dovrà essere effettuata entro e non oltre il mese di giugno 2023.

Letto, condiviso e sottoscritto

La delegazione di Parte Pubblica

BIZZOTTO Carlo



La Rappresentanza Sindacale Unitaria

PIAZZA Brunella



Le rappresentanti Territoriali:

UILFPL FACCO Barbara



CISLFP ALBERTON Margherita
(firmato digitalmente)