



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

P.zza IV Novembre ,11 – 36060 Pianezze

Prot. n. 6089

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2021

Premesso che:

- il giorno 23 settembre 2021, ore 14,30 si è riunita la delegazione trattante con la presenza della parte pubblica, il rappresentante sindacale unitario dei dipendenti del comune di Pianezze e i rappresentanti sindacali territoriali UIL FP e CILS FP;
- a seguito dell'incontro è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di riparto del fondo per l'anno 2021;
- in data 20 dicembre 2021 è stato acquisito al prot. n. 6035 il parere favorevole del Revisore, in attuazione a quanto previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL – Funzioni locali sottoscritti in data 21 maggio 2018;
- con deliberazione n. 58 del 21 dicembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

Ciò premesso,

- in data **22 dicembre 2021, ore 9,00** si è riunita, la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, regolarmente convocata 17 dicembre 2021, per la firma definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di riparto del fondo per l'anno 2021;

Sono Presenti:

- | | |
|-----------------------|--|
| ➤ Taibi Giuseppe | - Presidente della delegazione di parte pubblica |
| ➤ Scalco Maria Grazia | - Rappresentanza sindacale unitario dei dipendenti |
| ➤ Facco Barbara | - Rappresentante territoriale UIL FP |
| ➤ Alberton Margherita | - Rappresentante territoriale CISL FP |

che dichiarano di sottoscrivono definitivamente il seguente:

***Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)
di riparto del fondo per l'anno 2021***

Le parti si danno reciprocamente atto che il fondo è stato incrementato in quota parte sulla base di quanto previsto dal D.l. n. 34/2019 per l'incremento delle dotazioni organiche in relazione alle quali il Comune di Pianezze ha registrato l'impatto determinato dal

riassorbimento dell' Agente di Polizia Municipale a seguito dello scioglimento dell'Unione Montana Marosticense.

Le parti concordano che l'aumento, in parte, deve essere vincolato per remunerare l'Agente di Polizia Municipale che sulla base della convenzione in essere per il servizio associato del Comune di Marostica riceverà il trattamento accessorio destinato agli Agenti di P.M. del comune di Marostica.

Il predetto importo quantificato in via provvisoria sulla base di una comunicazione da parte del Comune di Marostica, si compone dei seguenti elementi:

- € 2.710,00 per:
 - 1) indennità di turno;
 - 2) indennità di servizio esterno
 - 3) performance individuale
- € 3.269,91 destinata a remunerare il differenziale tra la posizione economica iniziale e la posizione economica attuale.
- € 1.500,00 destinati ai progetti di cui all'art. 67, comma 5, lettere b, approvati dal Comune di Marostica per la parte di competenza dell'Agente di P.M. in carico al Comune di Pianezze.

Le parti concordano che eventuali economie derivanti dal conguaglio delle diverse voci del salario accessori destinato all' Agente di P.M. saranno destinate a remunerare la performance organizzativa.

Ove invece le risorse sopra quantificate per la remunerazione del salario accessorio dell'Agente di P.M. non dovessero essere sufficienti, le stesse saranno prelevate dalla decurtazione delle risorse di cui al punto 7, fatto salvo comunque il rispetto del limite del 30% della somma delle quote di parte stabile, già non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL 2016/2018, e di parte variabile del fondo. In via subordinata dovranno essere decurtate le indennità di cui ai punti 1 e 2.

1. Indennità "Condizioni lavoro" (art. 10 del CCDI 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2021 è prevista l'utilizzo della somma complessiva di € 1.000,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro, salvo conguaglio delle somme, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 10 del CCDI.

2. L'Indennità per specifiche responsabilità

Le parti in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 del CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e alle direttive impartite dalla Giunta Comunale con atto n. 42 del 6 settembre 2021 destinato l'importo complessivo di almeno 1.880,00 per la remunerazione dei dipendenti che svolgono compiti di particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dal citato art. 11.

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 12, comma 3, CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo di € 300,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

4. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 13 CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2021 si prevede l'erogazione dei compensi per Incentivi funzioni tecniche (art. 113 – D.Lgs n 50/2016 e s.m.i) e ISTAT.

5. Obiettivi/progetti

Le parti prendono atto della deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 6 settembre 2021 di approvazione delle "Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi", dove è previsto lo stanziamento di una somma massima di € 3.400,00 per obiettivi/progetti di cui *art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21 maggio 2018*.

6. Progressioni economiche orizzontali

Le parti convengono di destinare fino al massimo di € 2.488,00 per la progressione di n. 1 dipendente inquadrato nella cat. D con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

Per gli ulteriori criteri di attribuzione delle progressioni economiche si rinvia al punto 14 dell'Allegato A, del CCDI del 17 dicembre 2018, come modificato e integrato del CCDI sottoscritto in data 3 dicembre 2020.

7. Performance individuale e differenziazione del premio individuale

Le parti concordano di destinare alla remunerazione della performance, al netto delle somme previste per gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCDI, per le nuove progressioni economiche e per quelle destinate alle indennità di cui agli articoli 1, 2 e 3 del presente contratto, la parte stabile del fondo.

Alla performance individuale è riservata, comunque, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 15 comma 1 del CCDI, una percentuale non inferiore al 30% della somma delle quote di parte stabile, già non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL 2016/2018, e di parte variabile del fondo.

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del CCDI 2018-2020 e, pertanto, al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2021, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite presunto dell'importo dei premi individuali che saranno attribuiti al personale dipendente nell'anno 2021.

Le parti in fine concordano quanto segue:

- gli eventuali residui degli importo previsti al punto 1 rientrano nella quota prevista per il pagamento della performance collettiva anno 2021.
- tutte le indennità saranno ridotto proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nel casi si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018.
- l'erogazione dei compensi spettanti al personale dipendente dovrà essere effettuata entro e non oltre il mese di giugno 2022.

Letto, condiviso e sottoscritto

La delegazione di Parte Pubblica

F.to Taibi dott. Giuseppe

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Scalco Maria Grazia
(con nota a verbale)

La Rappresentanza Territoriale

F.to Alberton Margherita (con nota a verbale)

F.to Facco Barbara (con nota a verbale)



VISTO: IL SINDACO

Segreteria Territoriale di Vicenza

36100 VICENZA – Via S. Quasimodo, 47 Tel. 0444-569973 – 562477 – Fax 0444-962819
e-mail: vicenza@uilfpl.it - vicenza@uilfplvi.it - pec: uilfplvicenza@legalmail.it

COMUNE DI PIANEZZE (VI) PROTOCOLLO		
Anno	Titolo	Classe
N. 4644	24 SET. 2021	10 For
UOR JEG.	CC	RPA

Vicenza 24 settembre 2021
INVIO TRAMITE PEC

Presidente della Delegazione Trattante

Segretario Generale

Dott. Giuseppe Taibi

La Scrivente, unitamente alla Rappresentanza Sindacale Unitaria sig.ra Maria Grazia Scalco, sottoscrivono il Contratto Decentrato Integrativo di parte economica relativo alla presente annualità poiché concordano con l'utilizzo del relativo Fondo Risorse Decentrate per la maggior parte delle sue voci.

Tuttavia, in linea con le posizioni precedentemente espresse, si vuole nuovamente sottolineare le progressive riduzione delle risorse dedicate al riconoscimento di indennità a favore di personale a cui vengono attribuite specifiche responsabilità da parte dell'Amministrazione, **che non trova spiegazione nemmeno sulla consistenza del Fondo che permette la possibilità di un aumento dedicato a questa specifica voce.**

Si ribadisce, quindi, la necessità di rivalutare tale istituto e si rimanda a successiva trattazione tale possibilità alla luce anche di nuovi elementi che il prossimo CCNL vorrà delineare.

Cordiali saluti.

La rappresentante Sindacale Unitaria

Maria Grazia Scalco

La Delegata Territoriale UIL fpl

Barbara Facco



COMUNE DI PIANEZZE (VI) PROTOCOLLO		
Anno Titolo 1, Classe 10 Fasc.		
N. 468	28 SET. 2021	
UOR Scritt.	CC	RPA

Funzione Pubblica

Vicenza, 27/09/2021

AL Comune di Pianezze (VI)

Oggetto: nota a verbale CCDI 2021 Comune di Pianezze.

La scrivente Federazione, sottoscrive il contratto decentrato annualità 2021 nell'interesse dei lavoratori per la legittima aspirazione alla progressione economica, al salario accessorio e ai progetti.

Per quanto riguarda gli arrotondamenti delle indennità di specifiche responsabilità di cui si è trattato in delegazione trattante, la scrivente Federazione ribadisce che è compito della parte sindacale e quindi della CISL FP o altre sigle, contrattare i criteri di dette indennità: pesatura, valore della responsabilità, responsabilità per la sottoscrizione di atti esterni e atti amministrativi cd pareri diretti verso l'esterno o a corredo di altre pratiche o altro.

Spetta pertanto alla Parte Pubblica verificare se il grado della responsabilità secondo gli atti di conferimento delle specifiche responsabilità, che sono emessi annualmente o subiscono riconferma, sono conformi ai criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo triennale che scade nel 2021 o devono essere rivalutati o valutati economicamente per la corretta compensazione delle stesse o sono da rivedere per la corretta ripartizione economica del fondo risorse decentrate che amministra la ripartizione del salario accessorio di tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda eventuali arrotondamenti si pone in evidenza ad esempio l'indennità degli operai a € 1,89 anziché a 1.90.

Cisl Fp Vicenza
f.to dott.ssa Margherita Alberton

via Carducci, 23 – 36100 Vicenza
tel. 0444228800 - fax 0444547361
e-mail: fp.vicenza@cisl.it
web: www.cislvicenza.it/fps

Pagina 1 di 1