



COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

Piazza IV Novembre, 11 - 36060 Pianezze

Prot. n. 6060

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ANNO 2020

Premesso che:

- il giorno 3 dicembre 2020, ore 11,00 si è riunita la delegazione trattante con la presenza della parte pubblica, il rappresentante sindacale unitario dei dipendenti del comune di Pianezze e i rappresentanti sindacali territoriali CILS FP e UIL FP;
- a seguito dell'incontro è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di modifica dell'allegato "A" – Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie – del CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e di riparto del fondo per l'anno 2020;
- in data 14 dicembre 2020 è stato acquisito al prot. n. 5916 il parere favorevole del Revisore, in attuazione a quanto previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL – Funzioni locali sottoscritti in data 21 maggio 2018;
- con deliberazione n. 67 del 14 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

Ciò premesso,

- in data 21 dicembre 2020, ore 11,00 si è riunita, in modalità on line, la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale, regolarmente convocata 14 dicembre 2020, per la firma definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di modifica dell'allegato "A" – Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie – del CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 di riparto del fondo per l'anno 2020;

- Sono Presenti:

- | | |
|-----------------------|--|
| ➤ Taibi Giuseppe | - Presidente della delegazione di parte pubblica |
| ➤ Scalco Maria Grazia | - rappresentanza sindacale unitario dei dipendenti |
| ➤ Facco Barbara | - rappresentante territoriale UIL FP |
| ➤ Alberton Margherita | - rappresentante territoriale CISL FP |

che dichiarano di sottoscrivono definitivamente il seguente



**Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)
di modifica dell'allegato "A" - del CCDI 2018-2020
del 17 dicembre 2018 e di riparto del fondo per l'anno 2020**

A. Modifica dell'allegato "A" Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie" del CCDI 2018/2020 – parte giuridica - del Comune di Pianezze, sottoscritto in data 17 dicembre 2018 relativamente al punto 4 come segue:

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. Di norma, entro il mese di ottobre, dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. Annualmente, la Giunta Comunale con propria delibera, su proposta del Segretario Comunale, stabilisce il numero delle posizioni progredibili e le categorie all'interno delle quali va selezionato il personale.
3. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
Punti 100 – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:
 - Primo anno del triennio: peso 25 per cento;
 - Secondo anno del triennio: peso 35 per cento;
 - Terzo anno del triennio: peso 40 per cento.
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi.
6. In caso di parità di punteggio, accederà alla progressione il dipendente che abbia maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza.
7. La progressione economica avrà decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto;
8. Le graduatorie, distinte per categoria di appartenenza, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
9. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
10. Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 30% dei dipendenti dell'ente. Per ogni settore organizzativo non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% dei dipendenti che ne hanno diritto, conteggiati complessivamente.
11. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrizzazione del punteggio individuale.



12. I dipendenti incaricati di P.O. partecipano alle progressioni orizzontali, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 4 e 5. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione. Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito della procedura di cui al punto n. 2, in via preventiva, potranno essere destinate apposite risorse per le PEO del personale incaricato di Posizione organizzativa, che verrà selezionato sulla base di una graduatoria a cui partecipano tutti i dipendenti di categoria D dell'ente titolari dell'incarico.

B. RIPARTO FONDO ANNO 2020

La parti preso atto della dichiarazione del Responsabile del Servizio Finanziario del 14 agosto 2020 (in atti) che attesta la disponibilità di bilancio relativo all'anno 2020 delle somme di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, **concordano** con l'integrazione della componente variabile del fondo 2020 con l'importo complessivo di € 3.597,14, pari al 1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

La delegazione trattante, quindi, preso atto della quantificazione del fondo, procede sulla base di quanto previsto dal CCNL 21 maggio 2018 e delle clausole previste dal **previgente CCDI aziendale 2018-2020 – parte giuridica** - sottoscritto in data 17 dicembre 2018 procede con il riparto delle risorse fondo anno 2020 come segue:

1. Indennità "Condizioni lavoro" (art. 10 del CCDI 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2020 è prevista l'utilizzo della somma complessiva di € 900,00 per la remunerazione di particolari condizioni lavoro, salvo conguaglio delle somme, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 10 del CCDI.

2. Indennità per specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 11 del CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo complessivo di almeno € 3.500,00 per la remunerazione dei dipendenti che svolgono compiti di particolare e specifica responsabilità.

L'indennità sarà erogata annualmente al personale incaricato, con atto scritto, sulla base dei criteri e modalità previsti dal citato art. 11.

3. Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

Le parti confermano quanto previsto dall'art. 12, comma 3, CCDI aziendale 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

Pertanto viene destinato l'importo di € 550,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

4. Compensi previsti da particolari disposizioni di legge (art. 13 CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018)

Per l'anno 2020 si prevede l'erogazione dei soli compensi per Incentivi funzioni tecniche (art. 113 – D.Lgs n 50/2016 e s.m.i) quantificati in complessivi € 6.761,38.

5. Obiettivi/progetti

Le parti prendono atto:

- delle deliberazioni di Giunta comunale n. 44 del 14 agosto 2020 di avente ad oggetto: di approvazione delle "Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi", dove è previsto lo stanziamento di una somma massima di e obiettivi/progetti e destinazione della somma massima complessiva di € 3.400,00 di cui art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21 maggio 2018.



Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

- della successiva deliberazione di Giunta comunale n. 45 di approvazione e di finanziamento di obiettivi/progetti di mantenimento degli standard, per l'anno 2020, per un importo complessivo di € 2.500,00.

6. Progressioni economiche orizzontali

Le parti convengono di destinare fino al massimo di € 2.400,00 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1^a Gennaio 2020.

Le eventuali risorse eccedenti saranno destinate a implementare l'Istituto delle "specifiche responsabilità".

Ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, visto il punto 14 dell'Allegato A, recante la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie, visto l'ammontare limitato di risorse a disposizione, saranno formate due graduatorie una per il personale delle categorie B e C, all'interno della quale potranno essere fatte non più di due progressioni economiche ed una per le categorie D.

Le parti convengono di partire dalle categorie B e C e successivamente, nei limiti delle risorse disponibili, procedere ad un'ulteriore progressione nella categoria D.

Per gli ulteriori criteri, si rinvia a quanto disposto dal contratto decentrato 2016-2018.

Le parti convengono che, in caso di esclusione di una o più unità di personale dalla graduatoria a causa dell'insufficienza delle risorse, negli anni successivi, per l'attribuzione delle progressioni, si partirà proprio dalle categorie nelle quali vi è il personale escluso.

7. Performance individuale e differenziazione del premio individuale

Le parti concordano di destinare alla remunerazione del premio individuale, al netto delle somme previste per gli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCDI, per le nuove progressioni economiche e per quelle destinate alle indennità di cui agli articoli 1, 2 e 3 del presente contratto, la parte stabile del fondo.

Alla performance individuale è riservata, comunque, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 15 comma 1 del CCDI, una percentuale non inferiore al 30% della somma delle quote di parte stabile, già non utilizzate per gli istituti di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL 2016/2018, e di parte variabile del fondo.

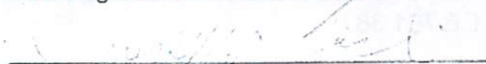
Le parti confermano quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del CCDI 2018-2020 e, pertanto, al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2020, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, viene riconosciuta la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite presunto dell'importo dei premi individuali che saranno attribuiti al personale dipendente nell'anno 2020.

Le parti in fine concordano quanto segue:

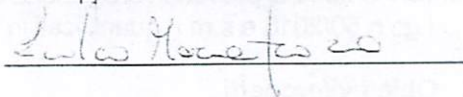
- gli eventuali residui degli importi previsti ai punti 1, 2 e 3, rientrano nella quota prevista per il pagamento della performance collettiva anno 2020.
- tutte le indennità saranno ridotte proporzionalmente, con recupero delle quote già versate, nel caso si verifichi il mancato rispetto dei limiti previsti dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018.
- l'erogazione dei compensi spettanti al personale dipendente dovrà essere effettuata entro e non oltre il mese di giugno 2021.

Letto, condiviso e sottoscritto

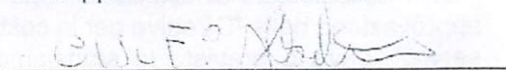
La delegazione di Parte Pubblica



La Rappresentanza Sindacale Unitaria



La Rappresentanza Territoriale



La delegazione sindacale unitaria
Facc. Balbo UIC FPC
con nota a verbale e foglio
a VERBALE

Vicenza, ^{9/}~~4/~~12/2020

AL Comune di PIANEZZE (VI)

AL Segretario Generale
Dott. Giuseppe Taibi

Oggetto: nota a verbale CCDI 2020 Comune di Pianezze.

La scrivente Federazione, sottoscrive il contratto decentrato annualità 2020 nell'interesse dei lavoratori per la legittima aspirazione alla progressione economica, al salario accessorio e ai progetti.

Non concorda pienamente con la destinazione su eventuali risparmi delle progressioni economiche.

Eventuali risparmi, per la scrivente dovrebbero essere trasferiti in produttività collettiva.

SI RISERVA DI VERIFICARE NEL 2021 SE L'APPLICAZIONE
DEI REQUISITI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE POSSONO
CREARE DUBBIO
DI TRATTAMENTO

Cisl Fp Vicenza
f.to dott.ssa Margherita Alberton





Segreteria Provinciale di VICENZA

36100 VICENZA – Via S. Quasimodo, 47 Tel. 0444569973 – 963275 - 562477 – Fax 0444962819 e-mail: vicenza@uilfpl.it

Vicenza 3 dicembre 2020

Al Sindaco
Vendramin Luca

Alla Parte Pubblica
Segretario comunale
Taibi dott. Giuseppe

OGGETTO: *contrattazione decentrata anno 2020. Sottoscrizione accordo.*

Con riferimento all'incontro svolto in data odierna, la Scrivente O.S. unitamente alla RSU Scalco Maria Grazia, confermano la volontà di sottoscrivere un CCDI di parte economica per l'anno in corso come da proposta del 23 novembre secondo le nuove modifiche che la Parte Pubblica propone.

Si ribadisce la necessità di modificare l'ipotesi trasmessa dalla Parte Pubblica in data 23 novembre al punto 6), con l'attribuzione delle risorse eccedenti destinate alle progressioni economiche, all'istituto delle specifiche responsabilità.

La proposta di revisione dell'allegato A del CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018 relativo al punto 4) tenga conto, nel caso di parità dei punteggi attribuiti alla valutazione, della esperienza maturata nell'ultima categoria economica di acquisizione espressa attraverso gli anni di permanenza del dipendente in tale categoria.

La proposta di Parte Pubblica, che tiene solo parzialmente conto delle volontà espresse da parte sindacale, viene sottoscritta nell'interesse dei lavoratori di codesto Ente.

Si auspica che il nuovo CCNL chiarisca più ampiamente la volontà e la necessità che le progressioni economiche tengano conto dell'esperienza maturata, poiché essa, lungi dal configurarsi quale automatismo, è invece un elemento importante di valutazione del bagaglio culturale e di esperienze che il lavoratore acquisisce negli anni di attività all'interno dell'Ente pubblico.

La presente quale nota a verbale.

Barbara Facco
Segreteria territoriale
UIL fpl Vicenza



Maria Grazia Scalco
R.S.U.