# COMUNE DI PIANEZZE

PROVINCIA DI VICENZA
Piazza IV Novembre ,11
Tel. 0424/72323 - pec: protocollo.pianezze.vi@cert.ip-veneto.net


Prot. n. 5844

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PIANEZZE MODIFICA DELL' ALLEGATO A DEL CCDI TRIENNIO 2018-2020 E RIPARTO DEL FONDO PER L'ANNO 2020.

### PARTE I^ : INDICAZIONI GENERALI

**Premesso** che :

- l'art. 8, comma 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale funzioni locali - triennio 2016-2018 -, sottoscritto in data 21 maggio 2018, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dell'organo di controllo;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato con l'art. 54 del D. Lgs. n. 150 del 2009) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica e che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

**Vista** la Circolare 19.07.2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ad oggetto «Schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sixies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) » la quale - sostanzialmente - stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

**Visto** :

- il contratto decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 maggio 2020 di approvazione del piano della performance 2020-2022 e piano degli obiettivi 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 14 agosto 2020 avente ad oggetto: "Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi anno 2020";
- la deliberazioni Giunta Comunale n. 45 del 14 agosto 2020 di approvazione e finanziamento degli obiettivi/progetti di mantenimento degli standard dei servizi (art. 67, comma 5, lettera b, del CCNL 18 maggio 2018);
- la determinazione del Responsabile dell'Area Contabile prot. gen. 147, del 25 agosto 2020 di quantificazione definitiva del fondo salario accessorio per l'anno 2020;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), così come sottoscritto in data 3 dicembre 2020 che prevede la modifica dell'allegato "A" "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie" del CCDI 2018/2020 – parte giuridica - del Comune di Pianezze, sottoscritto in data 17 dicembre 2018 e il riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Si rende di seguito la Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria

## PARTE II^ - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | Preintesa: 3 dicembre 2020 |
| **Periodo temporale di vigenza** | - 01.01.2018/31.12.2020 parte giuridica (e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto)<br>- accordo per il riparto del fondo anno 2020 |
| **Composizione della delegazione trattante** | **Parte pubblica**<br>- Presidente: Segretario Comunale<br>- Componenti:<br>• Responsabile dell'Area Contabile<br>• Responsabile dell'Area Tecnica<br>**Rappresentante RSU**<br>**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** FP CGIL, UIL – FPL, CISL FP, CSA<br><br>Firmatarie della preintesa:<br>Presidente, Responsabile dell'Area Contabile l'RSU e i rappresentanti territoriali UIL FP |
| **Soggetti destinatari** | Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Pianezze. |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (In sintesi)** | - Modifica dell'allegato A del contratto di parte normativa anno 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018;<br>- accordo per il riparto del fondo per l'anno 2020 |
| **Rispetto dell'iter procedurale:** | |
| **a) Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.** | Il parere dell'organo di controllo viene acquisito sulla proposta di deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi contrattuale da parte della Giunta |
| **b) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in caso d'inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza l'integrità previsto dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 150/2009. (D.G.C. n. 2 del 27 gennaio 2020).<br>E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale (approvato con D.G.C. n. 67 del 18.12.2018) |

**MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è stato sottoscritto in data 3 dicembre 2020.
La preintesa, in attuazione alle norme contrattuali previste dal contatto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, alle fondi legislative e regolamentari, in particolare, prevede:

A. **La modifica dell'allegato A** del contratto di parte normativa anno 2018-2020 sottoscritto in data 17 dicembre 2018, per quanto concerne, in particolare, i criteri di assegnazione dei punteggi.

Si riporta di seguito allegato come modificato:

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE**

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziate per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. Di norma, entro il mese di ottobre, dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. Annualmente, la Giunta Comunale con propria delibera, su proposta del Segretario Comunale, stabilisce il numero delle posizioni progredibili e le categorie all'interno delle quali va selezionato il personale.
3. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
   **Punti 100** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:
   - Primo anno del triennio: peso 25 per cento;
   - Secondo anno del triennio: peso 35 per cento;
   - Terzo anno del triennio: peso 40 per cento.
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi.
6. **In caso di parità di punteggio, accederà alla progressione il dipendente che abbia maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza**
7. La progressione economica avrà decorrenza dal primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto;
8. Le graduatorie, distinte per categoria di appartenenza, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
9. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
10. Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 30% dei dipendenti dell'ente. Per ogni settore organizzativo non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% dei dipendenti che ne hanno diritto, conteggiati complessivamente.
11. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio individuale.
12. I dipendenti incaricati di P.O. partecipano alle progressioni orizzontali, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 4 e 5. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione. Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito

della procedura di cui al punto n. 2, in via preventiva, potranno essere destinate apposite risorse per le PEO del personale incaricato di Posizione organizzativa, che verrà selezionato sulla base di una graduatoria a cui partecipano tutti i dipendenti di categoria D dell'ente titolari dell'incarico.

**B. Riparto del fondo anno 2020** con la designazione delle risorse ai seguenti istituti:

- Indennità condizioni lavoro;
- indennità per specifiche responsabilità;
- Compensi prevista da particolari disposizioni di legge;
- Obiettivi/progetti;
- Progressioni economiche;
- Performance individuale e differenziazione del premio individuale;

Si ritiene che nell'accordo in esame, non siano state trattate materie espressamente escluse dalla contrattazione, ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.lgs n. 165/2001 e dai vigenti CCND.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri previsti nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020 e nell'accordo per il riparto del fondo anno 2020 le risorse quantificate con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile/Amministrativa prot. Gen. n.147 del 25 agosto 2020 sono pari a complessivi € 47.242,64 e sono utilizzate nel seguente modo:

| DESTINAZIONE SOMME | ANNO 2020 |
|---|---|
| *a) progressioni economiche cumulate e stimate fino al 31.12.2019 (art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)* | 17.993,95 |
| *b) indennità di comparto stimata fino al 31.12.2018 (art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)* | 4.312,31 |
| *c) importo stimato per progressioni previste per il 2020* | 2.400,00 |
| *d) indennità di condizioni lavoro (ex art. 70 –bis del CCNL 2016-2018 e art. 10 del CCDI 17.12.2018)* | 900,00 |
| *e) Indennità specifiche responsabilità: ufficiale di stato civile anagrafe (art. 70 - quinquies, comma 2 ,del CCNL 2016-2018 e art. 12 del CCDI 17.12.2018)* | 550,00 |
| *f) Indennità specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies, comma 2 ,del CCNL 2016-2018 e art. 11 del CCDI 17.12.2018)* | 3.500,00 |
| *g) Specifici obiettivi/progetti (art. 67, comma 5, lettera b CCNL 21.05.2018)* | 3.400,00 |
| *h) Premi per produttività individuale e premio individuale(art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 )* | 7.425,00 |
| *i) Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.lgs 50/2016)* | 6.761,38 |
| ***totale*** | **47.242,64** |

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Con la sottoscrizione definitiva del CCDI parte normativa 2018-2020, sottoscritta in data 17 dicembre 2018, il CCDI anno 2019 di modifica degli art. 15, 15/bis e 16 e il CCDI anno 2020 sono integralmente sostituite le pattuizioni e gli accordi precedentemente sottoscritti dalle parti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primalità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la primalità del personale definito dal nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Per l'anno 2020 è stata prevista la somma massima di € 2.400,00 della parte stabile del fondo, non già impegnato, per nuove progressioni che dovrà tenere conto del limite disposto dall'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 17 dicembre 2018.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'accordo prevede lo stanziamento di somme a titolo di primalità individuale, da erogare previa valutazione sul grado di partecipazione al conseguimento degli obiettivi previsti nel piano esecutivo di gestione anno 2020 (approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. del 25 del 26 maggio 2020 e integrato con D.G.C. n. 45 del 14.08.2020).

I risultati attesi attengono quindi a un maggior livello di produttività collettiva e individuale, e di miglioramento e/o mantenimento degli standard dei servizi dell'Ente.

**G) Disposizione finali**

Per la quantificazioni del fondo 2020 sono state ottemperate le seguenti disposizioni:

- art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3-quinquies, ugualmente inserito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede " (....) gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, pubblicato nel G.U. n. 130 del 7.6.2017, il quale, tra l'altro, dispone che: "2. ..., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."
- l'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018" sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per informazioni più dettagliate circa la costituzione del fondo per le risorse decentrate si rinvia alla "Parte III - relazione tecnico finanziaria" che, unitamente alle Parti I "Indicazioni Generali" e II "Relazione Illustrativa", al contratto decentrato integrativo e alla relazione del Revisore dei Conti, verrà pubblicata nel sito dell'ente - Sezione Amministrazione trasparente, come previsto del comma 4 dell'Art. 40 del D.lgs n. 165/2001 ed inviata all'Aran.

********

## Parte III^ RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto funzioni locali e secondo gli indirizzi espressi dalla Giunta comunale con atti n. 44 del 14 agosto 2020 è stato quantificato definitivamente con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile/Amministrativa prot. gen. n. 147 del 25 agosto 2020 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili | € 32.807,68 |
| Risorse variabili soggette al limite | € 6.997,14 |
| Risorse stabili non soggette al limite | € 1.557,40 |
| Risorse variabili non soggette al limite | € 6.761,38 |
| Decurtazioni | - € 880,96 |
| **Totale fondo** | **€ 47.242,64** |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate
  Il fondo unico consolidato per l'anno 2020 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67, comma 1 e comma 2 – lettera c – del CCNL funzioni locali del 21/05/2018), in € 32.304,50 ( importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione)

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **Risorse stabili soggette al limite** | |
| a) 0,20% del monte ore salari 2001 (art. 67, comma 1 CCNL funzioni locali del 21/05/2018) | € 503,18 |
| **Risorse stabili non soggette al limite** | |
| b) Differenza tra gli incrementi a regime (art. 67, comma 2, lettera b)- Importo non soggetto al limite | € 725,40 |
| c) Incremento di € 83,20 per unita di personale in servizio al 31.12.2015(art. 67 comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018) | € 832,00 |

Per quanto riguarda l'importo previsto dalla lettera a) si precisa che l'incremento è stato possibile senza procedere con ulteriori adempimenti in quanto l'inserimento della somma

non comporto il superamento dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 come evidenziato nella **tabelle 2 riportata nel successivo modulo III**

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
  Non sono previsti per l'anno 2020 altri incrementi di certezza e stabilità.

**Sezione II** – Risorse variabili

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| **Risorse variabili soggette al limite** | |
| a) Obiettivi dell'Ente anche di mantenimento ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b del CCNL 21.05.2018 e deliberazioni della Giunta comunale n. 16/2020 | € 3.400,00 |
| b) Integrazione dell'1,2% (art. 67,comma 3, lett. h del CCNL 21.05.2018), e concordato delle parti nella seduta del 3 dicembre 2020 (art.67 comma 4 del CCNL 21.05.2018) | € 3.597,14 |
| **Totale somme variabili soggette al limite** | **€ 6.997,14** |
| **Risorse variabili non soggetta al limite** | |
| c) Incentivi funzioni tecniche (Articolo 113 del D.lgs n. 50/2018) | € 6.761,38 |
| **Totale somme variabili non soggette al limite** | **€ 6.761,38** |

Le risorse variabili soggette al limite soddisfano il rispetto del limite fissato del tetto del fondo anno 2016, in attuazione a quanto previsto dall'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 **come evidenziato nella tabelle 2 riportata nel successivo modulo III**

**Sezione III** – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | € 100,00 |
| Risorse stabili per comando temporaneo di un dipendente presso l'Unione Montana Marosticense (art. 67, comma 2, lettera e – art. 70 –sexies comma 5) | € 780,96 |
| **Totale generale decurtazione** | **- € 880,96** |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **A) Fondo tendenziale** | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 32.807,68 |
| Risorse fisse non soggette al limite | € 1.557,40 |
| Risorse variabili soggette al limite | € 6.997,14 |

| | |
|---|---|
| Risorse variabili non soggette al limite | € 6.761,38 |
| Totale fondo tendenziale | **€ 48.123,60** |
| **B) Decurtazioni del Fondo tendenziale** | |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | - **€ 880,96** |
| **Totale Fondo sottoposto a certificazione** | **€ 47.242,64** |

**Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dalla presente somme per totali € 22.306,26 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto | € 4.312,31 |
| Progressioni orizzontali | € 17.993,95 |
| **Totale** | **€ 22.306,26** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II** - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.936,38 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità condizioni lavoro*(ex art. 70 –bis del CCNL 2016-2018 e art. 10 del CCDI 17.12.2018)* | € 900,00 |
| Indennità specifiche responsabilità *(art. 70 - quinquies, comma 2 ,del CCNL 2016-2018 e art. 11 del CCDI 17.12.2018)* | € 3.500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità *(art. 70 - quinquies, comma 2 ,del CCNL 2016-2018 e art. 12 del CCDI 17.12.2018)* | € 550,00 |
| Obiettive dell'Ente anche di mantenimento (art. 67, comma 5, lettera b, del CCNL 21,05.2018 e deliberazioni della Giunta comunale n. 16/2019 | € 3.400,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs n. 50/2016) | € 6.761,38 |
| Premi per produttività individuale e premio individuale(art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018) | € 7.425,00 |
| Progressioni previste per l'anno 2020 (art. 68, comma 2 lettera j – CCNL 2016-2018 e art. 6 della preintesa sottoscritta in data 3 dicembre 2020 | € 2.400,00 |
| **Totale** | **€ 24.936,38** |

**Sezione III** - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

**Sezione IV** - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Somme non regolate dal contratto | € 22.306,26 |
| Somme regolate dal contratto | € 24.936,38 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | **€ 47.242,64** |

**Sezione V** - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

**Sezione VI** - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.807,68, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), indennità di comparto ammontano a € 22.306,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e nel rispetto delle regolamentari dell'Ente e in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

**c** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 è stata destinata la somma di complessivi € 2.400,00 della parte stabile del fondo, non già impegnata, tenuto conto del limite disposto dall'articolo 15 del CCDI del 17 dicembre 2018, quindi ad una quota limitata di personale e con le procedure previste dall'allegato A del sopraccitato CCDI e delle successive modifiche perviste dalla pre-intesa sottoscritta in data 3 dicembre 2020.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2020**

| DESCRIZIONE | | 2020 |
|---|---|---|
| ***Risorse stabili*** | | |
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRALE STABILI (art. 67, comma 1, del CCNL 21 /05/2018 e art. 67, comma.2, lettera c) del CCNL 21/05/2018) | | **32.304,50** |
| INCREMENTO DEL 0,20% MONTE SALARI 2001 non incluso negli incrementi prevista dal CCNL 2002-2005, art. 32 comma 7. (art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018) | | 503,18 |
| | | |
| ***Totale risorse stabili*** | | **32.807,68** |
| ***Risorse variabili soggette al limite*** | | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)* | | - |
| *INCENTIVI PER CONSEGUIMENTO O MANTENIMENTO OBIETTIVI (ART. 67, comma 5, del CCNL 21/05/2018 lettera b* (ex ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 ) | | 3.400,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, comma 3, lett. h *(ex ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)* | | 3.597,14 |
| | | |
| ***Totale Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2*** | | **6.997,14** |
| ***Totale Risorse soggette al limite art. 23, comma 2*** | A | **39.804,82** |
| ***Risorse stabili NON soggette al limite*** | | |
| IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI: TALI DIFFERENZE SONO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI E CONFLUISCONO NEL FONDO A DECORRERE DALLA MEDESIMA DATA (ART. 67, COMMA 2 LETT.B); | | 725,40 |
| INCREMENTO DI € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, COMMA 2, LETT. a) | | 832,00 |
| ***Totale*** | | **1.557,40** (1) |
| ***Risorse variabili NON soggette al limite*** | | |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS N. 50/2016) | | **6.761.38** (2) |
| ***Totale Risorse NON soggette al limite di art. 23, comma 2, (1) + (2)*** | B | **8.318,78** |
| ***TOTALE SOMME A+B*** | | **48.123,60** |
| **DECURTAZIONI PREVISTE DEL CCNL 21 maggio 2018** | | |
| DECURATAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS d.l. 78/2010 ( ANNI 2011/2014)) | | - 100,00 |
| DECURTAZIONE RISORSE STABILI PER COMANDO TEMPORANEO DIPENDENTI PRESSO UNIONE MONTANA (ART. 67, COMMA 2 lettera e - ART. 70 –SEXIES C.5) | | - 780,96 |
| ***Totale decurtazioni*** | | - **880,96** |
| ***TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA*** | | **47.242,64** |

**Tabella 2 – Schema generale di verifica del rispetto dei limiti previsti fondo certificato anno 2016**

| TABELLA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA, 2 DEL D.LGS N. 75/2017 - | | |
|---|---|---|
| DESCRIZIONE | 2016 | 2020 |
| Costituzione fondo risorse decentrate dipendenti (stabili + variabili soggette al limite + stabile non soggetta al limite + variabili non soggetta al limite) | 43.003,89 | 48.123,60 |
| Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 | - 100,00 | - 100,00 |
| Voci escluse dal limite: parte stabile e parte variabile - incentivi merloni) | - 3.602,25 | - 8.318,78 |
| Retribuzione di posizione e risultato P.O. imputate a bilancio + maggiorazione retribuzione segretario responsabile di area | 28.176,00 | 27.500,00 |
| Fondo straordinario | - | - |
| TOTALE RISORSE SOGGETTA AL LIMITE | 67.477,64 | 67.204,82 |
| DECURTAZIONE DA OPERARE | | 0 |

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato in conformità con quanto previsto sull'ordinamento contabile (t.u. 267/2000) prevede che il fondo oggetto di certificazione sia impegnato nel rispetto dei limiti nello stesso indicati, agli appositi capitoli di Bilancio.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2020 è stato determinato in attuazione :

- dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo procedente, ovvero per quanto operato del quadriennio 2011-2014;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale, tra l'altro, dispone che:
"2. ..., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato..."

- la deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che testualmente prevede: "Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito

di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni";

- la deliberazione n. 6 del 10 aprile 2018 della Sezione Autonomie della Corte che enunciano il seguente principio di diritto: "*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23,comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*".

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2020, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del Bilancio di previsione 2020, che presenta sufficiente disponibilità, con imputazione per le somma erogate a consuntivo sul fondo pluriennale vincolato in spesa, a disposizione per il pagamento nell'esercizio finanziario 2020.
Le somma per contributi a carico del datore di lavoro e per I.R.A.P sugli incentivi variabili che saranno saldati a consuntiva dell'attività 2020 troveranno copertura negli appositi capitili del bilancio 2020 secondo quanto previsto delle nuove norme in materia di contabilità finanziaria.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Pianezze, 9 dicembre 2020

Il Responsabile dell'Area Contabile/ Amministrativa
Bizzotto dott. Carlo