



# COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

N° 38 Reg. delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - TRIENNIO 2021-2023. AGGIORNAMENTO

L'anno **duemilaventuno** addì **cinque** del mese di **agosto**, nella sala delle adunanze su invito del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale così composta:

VENDRAMIN Luca	Sindaco	P
GUADAGNINI Dario	Vice Sindaco	P
FRISON Bertilla	Assessore	A

Partecipa alla seduta il Segretario dott. Taibi Giuseppe, in collegamento mediante piattaforma, che attesta di aver identificato mediante riconoscimento facciale i componenti della Giunta comunale che hanno risposto all'appello e si sono identificati.

Il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, dopo aver acquisito da parte dei partecipanti alla seduta la dichiarazione di aver preso atto della proposta e di averne conoscenza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato

## IL SEGRETARIO COMUNALE

**Premesso** che con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 13 maggio 2021 è stato effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e approvato il piano triennale del fabbisogno di personale – triennio 2021 – 2023;

**Considerato** che:

- il 1 giugno 2021 si è reso vacante il posto di Collaboratore Amministrativa cat. B3 – 18 ore part time (con riduzione orario 12 ore/sett. per tutto il 2021);
- il 15 luglio 2021 si è reso vacante il posto di Istruttore Direttivo cat. D1 – 30 ore settimanale;
- dal 1 ottobre 2021 si renderà vacante il posto di Esecutore amministrativo cat. B1 – 12 ore part – time (con aumento orario di lavoro settimanale a 28 ore per tutto il 2021);
- dal 1 dicembre 2021 si renderà vacante il posto di operaio cat. B1 a tempo pieno 2021;

**Ritenuto**, pertanto, necessario aggiornare la programma annuale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;

**Richiamato** il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto “*Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- a) all’art. 1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- b) all’art. 3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- c) all’art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;
- d) all’art. 6 viene individuata la soglia di rientro della maggior spesa del personale;

**Ritenuto** necessario, prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali, individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall’art. 4 del Decreto 17 marzo 2020;

**Dato atto** che il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell’ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ( intendendosi il FCDE assestato);

**Considerato** che:

- per i comuni da 2.000 a 2.999 abitanti la percentuale è del 27,60% ;
- sulla base della sopracitato DPCM e della circolare esplicativa il Comune di Pianezze ha un rapporto spesa personale/entrate correnti pari al 29,54%, così determinato:

Spesa personale 2020 € 430.469,19

-----  
Entrate correnti medie (2018/2019/2020) € 1.457.144,30

= 29,54 %

**Accertato**, quindi, come sopra esposto, che il comune di Pianezze rientra tra i valori soglia della tabella intermedia ( percentuali ricompresa tra il 27,60% – tabella 1 - e il 31,60% tabella 4 del DPCM) e pertanto si dovrà procedere a nuove assunzioni purché sia mantenuto il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti relativo all’ultimo rendiconto della gestione approvato ;

**Considerato** che per poter determinare la percentuale anzidetta, relativa all’ultimo del 2020 è necessario considerare anche la spesa di personale relativa al rientro della figura professionale di Agente di Polizia Municipale cat. C1 a seguito di cessazione dell’Unione Montana

Marosticense;

**Determinato**, quindi in 30,56% il valore della percentuale rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti relativo all'ultimo rendiconto della gestione 2020 come di seguito determinato

Spesa personale 2020, (comprensiva spesa rientro A.P.M. cat. C1) € 461.469,19	
-----	=30,56
Entrate correnti 2020 € 1.508.411,58	

**Preso atto** del prospetto allegato al presente atto (**sub A**) nel quale, sulla base di quanto sopra espresso e tenuto conto del valore percentuale da rispettare (30,56%), è stato determinato il seguente spazio assunzionale:

- anno 2021 - € 18.668,62
- anno 2022 - € 85.727,34
- anno 2023 - € 82.207,44

**Valutati** i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale e ritenuto opportuno sostituire il personale cessato con le seguenti figure professionali:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Spesa annua</b>	<b>Spesa prevista per il 2021</b>
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1 con decorrenza dal 1 ottobre 2021	€ <b>31.256,77</b>	Periodo 1 ott. – 31 dic. € 7.814,15
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1 con decorrenza dal 1 novembre 2021	€ <b>31.256,77</b>	Periodo 1 nov. – 31 dic. € 5.209,46
<b>TOTALE</b>		€ <b>13023,61</b>

<b>Profilo professionale</b>	<b>Spesa prevista per il 2022</b>
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1 con decorrenza dal 1 ottobre 2021	€ <b>31.256,77</b>
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1 con decorrenza dal 1 novembre 2021	€ <b>31.256,77</b>
<b>TOTALE</b>	€ <b>62.513,54</b>

<b>Profilo professionale</b>	<b>Spesa prevista per il 2023</b>
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1 con decorrenza dal 1 ottobre 2021	€ <b>31.256,77</b>

n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1 con decorrenza dal 1 novembre 2021	€ 31.256,77
<b>TOTALE</b>	€ 62.513,54

**Accertato**, quindi, che è garantito il rispetto dell'obiettivo previsto dall'art. 6, comma 3 del D.P.C.M. 17 marzo 2020, per gli enti il cui rapporto tra spesa di personale e entrate correnti si colloca tra percentuali ricompresa tra il 27,60% – tabella 1 - e il 31,60% tabella 4 del citato DPCM;

**Richiamato:**

- l'art. 1 comma 557, 557 bis e 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296 ove si precisa che "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento;

- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 che ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

**Dato atto che** ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011 - 2013) alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

**Preso atto che:**

- il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, per il nostro ente è pari a € 441.817,40 così determinato:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1, COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 456.916,18	€ 438.098,83	€ 430.817,40	€ 441.817,40

**Preso atto** del prospetto, in atti, predisposto del Responsabile dell'Area Finanziaria in data 27 luglio 2021 di aggiornamento della verifica del contenimento della spesa previste nel bilancio di previsione per il 2021\_2023 ( approvato con DCC n. 9 del 16.03.2021) a seguito delle risparmi di spesa derivante delle citate cessazione come di seguito riportato:

PREVISIONE BILANCIO TRIENNIO 2021-2023	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
RETRIBUZIONI	348.501,89	323.103,02	323.103,02
ONERI PREVIDENZIALI	95.368,85	94.218,21	94.218,21
IRAP	32.781,04	30.061,47	30.061,47
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	25.000,00	25.000,00	25.000,00

COLLABORAZIONI/LAV. OCCASIONALE ACC.	2.000,00	2.000,00	2.000,00
A DETRARRE: RIMBORSO SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE	- 75.642,81	75.642,81	75.642,81
<b>SPESA COMPLESSIVA</b>	<b>428.008,97</b>	<b>398.739,88</b>	<b>398.739,88</b>
A DETRARRE: SPESA PER RINNOVI CONTRATTUALI	- 13.055,00	13.055,00	13.055,00
<b>TOTALE</b>	<b>414.953,97</b>	<b>385.684,88</b>	<b>385.684,88</b>
<b>DIFFERENZA 2021/MEDIA 2011-2013</b>	<b>26.863,43</b>	<b>56.132,52</b>	<b>56.132,52</b>
SPESA CORRENTE 2021	1.375.145,00	1.371.386,00	1.371.743,00
<b>% SPESA DEL PERSONALE / SPESA CORRENTE 2021</b>	<b>30,18%</b>	<b>28,12%</b>	<b>28,16%</b>

**Accertato**, quindi, che è garantito anche il contenimento della spesa di personale e pertanto sussistono i presupposti per procedere con l'assunzione di nuovo personale;

**Richiamate**, inoltre, le ulteriori condizioni per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, che saranno soggetti a verifica prima di ogni eventuale assunzione, e in particolare:

- la registrazione dei tempi medi di pagamento inferiori ai termini di legge (art. 41, comma 2, D.L. n. 66/2014);
- l'approvazione del Piano triennale 2018 – 2021 di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

**Considerato** che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabelle allegata al medesimo;

**Ribadito** il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta richiedano norme di legge, nuove metodologia organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spese di personale;

**Acquisito** il data 408.2021, prot. n. 3867, il parere del Revisore dei Conti di conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (art. 19, comma 8, dalla L. n. 448/2001), **allegato C**;

**Dato atto** che alla luce del vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale (D.Lgs. n. 267/2000, art. 89, e. 5, e D.Lgs. n. 165/2001), spetta alla Giunta la definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

### PROPONE DI DELIBERARE

1. di aggiornare, per quanto espresso in premessa, il piano triennale dei fabbisogno di personale per il triennale **2021 – 2023** nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato e di lavoro flessibile come segue:

<b>PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023</b>			
<b>Nuove assunzioni</b>			
<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa annua</b>	<b>Spesa per il 2021</b>
n.. 1 Istruttore Tecnico cat. C1	mobilità volontaria concorso pubblico/selezione, previo espletamento delle procedure di cui agli art. 30 e 34/bis	€ 31.256,77	1 ott. – 31 dic. € 7.814,15
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1	mobilità volontaria concorso pubblico/selezione, previo espletamento delle procedure di cui agli art. 30 e 34/bis	€ 31.256,77	1 nov. – 31 dic. € 5.209,46
<b>TOTALI</b>			<b>€ 13.023,61</b>
<b>LAVORO FLESSIBILE</b>			
Saranno previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28. D.L. 78/2010 e art. 36 D.Lgs n. 165/2001) e contenimento della spesa di personale.			
<b>ALTRE FORME DI PROGRAMMAZIONE</b>			
Si procederà, in caso di necessità e nel rispetto dei limiti di spesa previste dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa: -all'aumento temporaneo di orario di lavoro settimanale del personale attualmente a tempo parziale, per far fronte a situazioni d'urgenza.			
<b>ANNO 2022 e ANNO 2023</b>			
Non sono previste alla data odierna nuove assunzioni. Si procederà, nei limiti consentiti, all'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti mediante le procedure e i vincoli normativi in vigenti in materia.			

## **LAVORO FLESSIBILE**

Saranno previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28. D.L. 78/2010 e art. 36 D.Lgs n. 165/2001) e contenimento della spesa di personale

## **ALTRE FORME DI PROGRAMMAZIONE**

Si procederà, in caso di necessità e nel rispetto dei limiti di spesa previste dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa:

-all'aumento temporaneo di orario di lavoro settimanale del personale attualmente a tempo parziale, per far fronte a situazioni d'urgenza.

2. di modificare, per quanto su esposto, la dotazione organica come previsto nell'**allegato B**;
3. di ricordare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;
4. di demandare al Responsabile dell'Area Contabile/Amministrativa tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni", presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la proposta di deliberazione sopra riportata e relativa all'argomento in oggetto;

**Visti** i preventivi parere favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

**Accertata** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico degli enti locali

**Con** voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

3. di aggiornare, per quanto espresso in premessa, il piano triennale dei fabbisogno di personale per il triennale **2021 – 2023** nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato e di lavoro flessibile come segue:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023****Nuove assunzioni**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa annua</b>	<b>Spesa per il 2021</b>
n.. 1 Istruttore Tecnico cat. C1	mobilità volontaria concorso pubblico/selezione, previo espletamento delle procedure di cui agli art. 30 e 34/bis	€ 31.256,77	1 ott. – 31 dic. € 7.814,15
n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C1	mobilità volontaria concorso pubblico/selezione, previo espletamento delle procedure di cui agli art. 30 e 34/bis	€ 31.256,77	1 nov. – 31 dic. € 5.209,46
<b>TOTALI</b>		<b>€ 62.513,54</b>	<b>€ 13.023,61</b>

**LAVORO FLESSIBILE**

Saranno previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28. D.L. 78/2010 e art. 36 D.Lgs n. 165/2001) e contenimento della spesa di personale.

**ALTRE FORME DI PROGRAMMAZIONE**

Si procederà, in caso di necessità e nel rispetto dei limiti di spesa previste dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa:

-all'aumento temporaneo di orario di lavoro settimanale del personale attualmente a tempo parziale, per far fronte a situazioni d'urgenza.

**ANNO 2022 e ANNO 2023**

Non sono previste alla data odierna nuove assunzioni.

Si procederà, nei limiti consentiti, all'eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti mediante le procedure e i vincoli normativi in vigenti in materia.

**LAVORO FLESSIBILE**

Saranno previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28. D.L. 78/2010 e art. 36 D.Lgs n. 165/2001) e contenimento della spesa di personale

**ALTRE FORME DI PROGRAMMAZIONE**

Si procederà, in caso di necessità e nel rispetto dei limiti di spesa previste dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa:

-all'aumento temporaneo di orario di lavoro settimanale del personale attualmente a tempo parziale, per far fronte a situazioni d'urgenza.

4. di modificare, per quanto su esposto, la dotazione organica come previsto nell'allegato B;

3. di ricordare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;
4. di demandare al Responsabile dell'Area Contabile/Amministrativa tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni", presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

**Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto**

**IL Sindaco  
VENDRAMIN Luca**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO  
TAIBI Giuseppe**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO A)

DETERMINAZIONE PER CAPACITA' ASSUNZIONALI 2021				
<b>FASE 1</b>	INSERIMENTO DATI D.L. 34/2019			
	Popolazione	Fascia Tab. 1		
	da 2000 a 2999	c		
<b>FASE 2</b>	INSERIMENTO VALORI FINANZIARI			
<b>ACCERTAMENTI</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	
TITOLO 1	1.106.220,26	1.112.874,27	1.035.438,79	
TITOLO 2	18.003,35	15.268,08	232.192,57	
TITOLO 3	332.890,34	317.465,03	245.980,22	
	1.457.113,95	1.445.607,38	1.513.611,58	
MEDIA DEL TRIENNIO			1.472.110,97	
FONDO CREDITI 2021			15.100,00	
<b>ENTRATE NETTO FCDE</b>			<b>1.457.010,97</b>	
<b>SPESA DI PERSONALE 2020</b>				
U1.01.00.00.000			<b>430.469,19</b>	
U1.013.02.12.000				
U1.03.02.12.001				
U1.03.02.12.002				
U1.03.02.12.003				
U1.03.02.12.999				
<b>SPESA DI PERSONALE</b>			<b>430.469,19</b>	
<b>FASE 3</b>				
<b>CALCOLO PERCENTUALE ENTE</b>			<b>29,54</b>	
<b>FASE 4</b>	Fascia	Popolazione	Tabella 1	Tabella 3
<b>RAPPORTO PERCENTUALE ENTE</b>	c	da 2000 a 2.999	27,60%	31,60%
<b>CALCOLO OBIETTIVO</b>				
Spesa rendiconto 2020 + spesa vigilante C1	30.542,60	430.469,19	461.011,79	
Entrate rendiconto 2020			1.513.611,58	
FCDE assestato 2020			5.200,00	
Entrate al netto FCDE			1.508.411,58	
<b>Percentuale anno 2020</b>			<b>30,56</b>	
<b>OBIETTIVO Anno 2021</b>	<b>Non superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto FCDE dell'ultimo rendiconto approvato</b>			<b>30,56</b>

<b>PREVISIONE ANNO CORRENTE</b>				
<b>STANZIAMENTI PREVISIONE 2021</b>				
TITOLO 1			1.024.000,00	
TITOLO 2			31.350,00	
TITOLO 3			397.405,00	
TOTALE ENTRATE PREVISIONE 2021			1.377.755,00	
FCDE PREVISIONE 2021			15.100,00	
<b>ENTRATE NETTO FCDE</b>			<b>1.362.655,00</b>	
Spese Personale previsione 2021			<b>395.500,00</b>	Nota 1
Entrate Netto FCDE previsione 2021			1.362.655,00	
<b>Percentuale anno 2021</b>			<b>29,02</b>	
<b>CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALE</b>				
ENTRATE NETTO FCDE			1.362.655,00	
OBIETTIVO fase 4			30,56	
			416.427,37	
<b>Spesa Personale previsione 2021</b>			<b>- 395.500,00</b>	
<b>Spesa potenziale per conservazione posto cat. B1 – 12 ore ottobre-dicembre</b>			<b>- 2258,75</b>	
<b>Spazi assunzionali</b>			<b>18.668,62</b>	
Nota (1): importo rideterminato sulla base delle cessazioni previste per il 2021				

<b>PREVISIONE ANNO 2022</b>			
<b>STANZIAMENTI PREVISIONE 2022</b>			
TITOLO 1			1.022.606,00
TITOLO 2			31.350,00
TITOLO 3			397.405,00
TOTALE ENTRATE PREVISIONE 2022			1.451.361,00
FCDE PREVISIONE 2022			15.100,00
<b>ENTRATE NETTO FCDE</b>			<b>1.361.261,00</b>
Spese Personale previsione 2022			321.239,00
Entrate Netto FCDE previsione 2022			1.361.261,00
<b>Percentuale anno 2022</b>			<b>23,60</b>
<b>CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI</b>			
ENTRATE NETTO FCDE			1.361.261,00
OBIETTIVO Fase 4			30,56
			416.001,36
Spesa Personale attuale			- 321.239,00
<b>Spesa potenziale per conservazione posto cat. B1 – 12 ore</b>			<b>-9.035,02</b>
<b>Spazi assunzionali</b>			<b>85.727,34</b>

<b>PREVISIONE ANNO 2023</b>			
<b>STANZIAMENTI PREVISIONE 2023</b>			
TITOLO 1			1.011.088,00
TITOLO 2			31.350,00
TITOLO 3			397.405,00
TOTALE ENTRATE PREVISIONE 2023			1.439.843,00
FCDE PREVISIONE 2023			15.100,00
<b>ENTRATE NETTO FCDE</b>			<b>1.349.743,00</b>
Spese Personale previsione 2023			321.239,00
Entrate Netto FCDE previsione 2023			1.349.743,00
<b>Percentuale anno 2023</b>			<b>23,80</b>
<b>CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI</b>			
ENTRATE NETTO FCDE			1.349.743,00
OBIETTIVO fase 4			30,56
			412.481,46
Spesa Personale attuale			- 321.239,00
<b>Spesa potenziale per conservazione posto cat. B1 – 12 ore</b>			<b>-9.035,02</b>
<b>Spazi assunzionali</b>			<b>82.207,44</b>

**ALLEGATO B**

<p align="center"><b>DOTAZIONE ORGANICA</b>  <b>Profili professionali e categorie con individuazione dei posti occupati e programmati per l'anno 2021</b></p>						
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>POSTI COPERTI</b>	<b>TEMPO PIENO</b>	<b>PART-TIME</b>	<b>POSTI PROGRAMMATI</b>	<b>TOTALE</b>
Operaio (n. 1 cessazione al 30 novembre 2021 )	<b>B1</b>	2	2		0	1
Esecutore Amministrativo (cessazione prevista al 30 settembre, conservazione del posto per n. 6 mesi)	<b>B1</b>	1		1 (12 ore/sett)	0	1
Istruttore Tecnico	<b>C</b>				1	1
Istruttore Amministrativo	<b>C</b>	2	2		1	3
Istruttore Direttivo Amministrativo	<b>D1</b>	1	1			1
Istruttore Direttivo Contabile	<b>D1</b>	1	1			1
Istruttore Direttivo Tecnico	<b>D1</b>	1	1			1
Agente di Polizia Municipale	<b>C</b>	1	1			1
						<b>10</b>